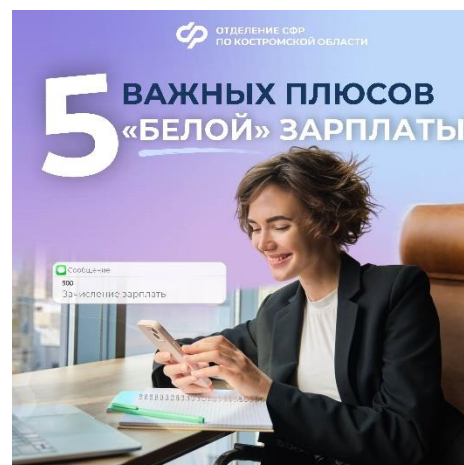


Официальное трудоустройство — важный фактор социальных гарантий для каждой семьи.

Расскажем сегодня о плюсах легального трудоустройства и «белой» зарплаты

1. Чем больше стаж и выше зарплата, тем достойнее будет ваша будущая пенсия, ведь только с официального заработка ваш работодатель уплачивает страховые взносы, которые идут на формирование пенсии.
2. Чем выше зарплата, тем весомее размер пособия при болезни или утрате трудоспособности, так как за основу при расчете пособий берется официальный заработок, с которого работодатель уплачивает взносы на обязательное социальное страхование.
3. Ваши отпускные порадуют вас, если будут начислены с «белой» зарплаты, а не с «минималки».
4. «Декретные» выплаты не принесут разочарования, если в основе их официальная зарплата, а не серые зарплатные схемы.
5. Семейный кэшбек станет еще одной мерой социальной поддержки семьи. Костромским семьям с двумя и более детьми региональное Отделение Соцфонда вернет 7 из 13 процентов уплаченного за предшествующий год подоходного налога. Закон о ежегодной семейной выплате вступает в силу с 1 января 2026 года, но чтобы получить возврат средств в будущем году, работать и получать «белую» зарплату надо в 2025 году.



5 ВАЖНЫХ ПЛЮСОВ «БЕЛОЙ» ЗАРПЛАТЫ

Соблазнам
500
Зачисление зарплаты

